

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről (székhelye:,
képviselőjében: ügyvezető) mint munkáltató – a továbbiakban:
Munkáltató –,

másrészről (született:, anyja neve:
....., lakhely:, szig.sz.:,
adóazonosító jel:, TAJ:) munkavállaló – a
továbbiakban: **Munkavállaló** – között a mai napon alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót jelen szerződés aláírásától kezdődően, határozatlan időtartamú munkaviszony keretében, „.....” munkakörben foglalkoztatja a jelen munkaszerződésben foglaltak szerint.

Munkavállaló munkaköri leírását a jelen munkaszerződés 1. sz. melléklete tartalmazza.

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy a Munkavállalóval szemben a munkáltatói jogok gyakorlására (név) jogosult.

2. A jelen szerződésben meghatározott munkaviszony határozatlan időtartamra jön létre.

A munkába lépés időpontja:

A felek próbaidőt kötnek ki, melynek időtartama 3 hónap, azaz napjától napjáig tart.

A próbaidő alatt a jelen szerződéssel szabályozott munkaviszonyt mind a Munkáltató, mind a Munkavállaló azonnali hatállyal írásban megszüntetheti.

3. A Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi bruttó személyi alapbére-Ft, azaz forint.

A munkabér kifizetése a kötelező levonásokkal csökkentett összegben, legkésőbb minden, a munkavégzést követő hó 10. napjáig, a Munkavállaló Bank Rt-nél vezetett számú számlájára történik.

4. A munkaidő 40 órás munkahét, napi nyolc óra munkaidő. Felek kijelentik, hogy a Munkáltató a Munkavállalóra irányadó munkarendet és munkába lépés napjától alkalmazandó munkaidő-beosztást a Munkavállalóval ismertette.

5. A munkavégzés helye állandó: a Munkáltató székhelye, azonban a Munkáltató utasítására kiterjed a Munkáltató székhelyén kívüli működési területre is.

6. A rendes szabadság kiadásának időpontját - a munkavállaló előzetes meghallgatása után - a munkáltató határozza meg.

Az alapszabadság egynegyedét - a munkaviszony első három hónapját kivéve - a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie.

7. A Munkavállaló köteles a munkaköri leírásában foglalt feladatok szakszerű és szabályszerű végrehajtására, munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára

vonatkozó szabályok, előírások és a Munkáltató utasításai szerint végezni, munkáját személyesen ellátni.

A Munkavállaló köteles az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni, illetőleg ez idő alatt munkavégzés céljából a Munkáltató rendelkezésére állni.

A Munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő.

A Munkavállaló köteles megfelelő időben, a lehető legsürgősebben értesíteni a Munkáltatót a munkából való esetleges hiányzásairól, pl. betegség idején, valamint igazolni azok okát.

8. A Munkavállaló köteles az általa okozott kárt megtéríteni. A Munkavállaló által gondatlanságból okozott kár esetén a kártérítés maximális összege a havi munkabérének 50%-a. Szándékos károkozás esetén Munkavállaló a teljes kárért köteles helytállni.

9. A Munkáltató köteles a Munkavállalót a munkaszerződés, a munkaviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb jogszabályok szerint foglalkoztatni, az erre vonatkozó szabályok megtartásával - az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani.

A Munkáltató köteles

- a munkát úgy megszervezni, hogy a Munkavállaló a munkaviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja;
- a Munkavállaló számára a munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni;
- a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani.

10. A jelen munkaszerződés által létesített munkaviszony megszűnésére és megszüntetésére a Munka Törvénykönyvében foglalt rendelkezések az irányadók.

11. Jelen szerződés bármiféle módosítása csak írásban, a felek megegyezésével érvényes.

12. A jelen munkaszerződés további feltételeit a Munka Törvénykönyve és végrehajtási rendeletei, valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok rendelkezései tartalmazzák.

A jelen munkaszerződés 2 eredeti példányban készült.

Alulírottak a jelen munkaszerződést – annak elolvasása és értelmezése után – mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írták alá.

Kelt, napján

Munkáltató

Munkavállaló